

R O M Â N I A
J U D E Ţ U L C O V A S N A
P R I M Ă R I A C O M U N E I
C O M A N D Ă U
P R I M A R

D I S P O Z I Ţ I A Nr. 54/ 2022

**privind aprobarea Declarației privind asumarea agendei de integritate
organizațională și a Planului de integritate la nivelul UAT Comuna Comandău
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025**

Primarul comunei Comandău, județul Covasna,

Având în vedere

- Referatul nr. 1010/20.04.2022 primarului comunei Comandău, prin care se arată necesitatea aprobării Declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională și a Planului de integritate la nivelul UAT Comuna Comandău pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025

Luând act de:

- adresa nr. 861/11.01.2022 a Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025
- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1269/2021, privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025;

În temeiul art. 155 alin. (1) lit. e), art. 196, alin. (1) lit. b), și art.199 alin. (2) referitor la O.U.G. nr. 57 privind Codul Administrativ.

DISPUNE

Art. 1. – Se aprobă Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în concordanțele Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, conform anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art. 2. – Se aprobă Planul de integritate la nivelul UAT Comuna Comandău pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025, conform anexei nr. 2, care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art. 3. – Se desemnează coordonatorul pentru implementarea Planului de integritate în persoana doamnei Simó Barbara – secretarul general al comunei Comandău, județul Covasna.

Art. 4. – Se desemnează responsabilul cu punerea în aplicare a măsurilor incluse în Planul de integritate în persoana doamnei András Farkas Tunde, având funcția contractuală de inspector de specialitate în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău, județul Covasna

Art. 5. – Cu aducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează persoanele responsabile cu implementarea Planului de integritate la nivelul Primăriei comunei Comandău, județul Covasna.

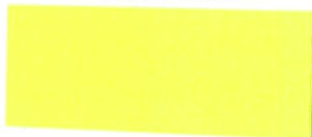
Art.6. La data intrării în vigoare a prezentei dispoziții, orice prevedere contrară își încetează aplicabilitatea.

Art.7. Persoana nemulțumită se poate adresa împotriva prezentei dispoziții, instanței de contencios administrativ în condițiile și termenele prevăzute de Legea contenciosului administrativ nr. 544/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Art.8. Prezenta dispoziție se comunică în mod obligatoriu, prin intermediul secretarului general al comunei, Instituției Prefectului județului Covasna, persoanelor în cauză, dosar dispoziții și se aduce la cunoștință publică pe pagina de internet la adresa: www.kommando.ro

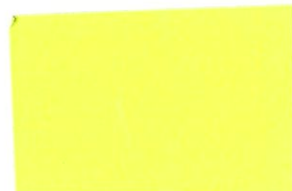
Comandău, 20 aprilie 2022

**Primarul comunei Comandău ,
Kocsis Béla**



Contrasemnează

**Secretar general al comunei Comandău
Simó Barbara**





Nr. 1051/20.04.2022

Anexa 1 la Dispoziția 54/2022

DECLARAȚIE

privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea nr. 1269/2021,

UAT Comandău, în calitate de autoritate cu rol de a asigura respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor consiliului local/ consiliului județean și de a dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul unității administrativ-teritoriale,

Asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025,

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025,

Sprijinind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a unității administrativ-teritoriale,

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE,
prin care:

- Se confirmă angajamentul că la nivelul UAT Comandău se dispun toate măsurile pentru ca să nu se săvârșească fapte de corupție;
- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă precum și conflictul de interese și incompatibilitățile ca fiind fenomene ce afectează obiectivele instituției și încrederea în aceasta;
- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;



**ROMÂNIA
JUDEȚUL COVASNA
COMUNA COMANDĂU**

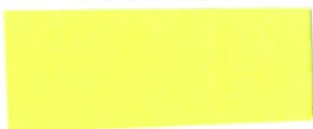


- Împreună cu reprezentanții instituției adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;
- Susține și promovează creșterea gradului de respectare și aplicare a standardelor legale de integritate reflectate în inventarul anexă la Strategia Națională Anticorupție 2021-2025
- Contribuie la reducerea impactului corupției asupra cetățenilor și asigură implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;
- Autoevaluează anual și informează Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației cu privire la gradul de implementare a măsurilor cuprinse în planul de integritate al instituției precum și referitor la stadiul implementării măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției (enumerate în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025).

Această declarație a fost adoptată de către

Primar

Kocsis Béla



Plan de integritate al Comunei Comandău

Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției și a celor subordonate/ coordonate/ aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia MDLPA	Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției	Reticență în semnarea/ asumarea documentului de către conducerea instituției	Document aprobat instituției Bază de date MDLPA	31 martie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.2 Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile ¹ de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Act administrativ emis Informarea MDLPA cu privire la emiterarea actului administrativ	Întârzieri în desemnarea/ actualizarea componentei grupului de lucru	Document aprobat Listă de distribuție Bază de date MDLPA	30 iunie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.3 Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate	Caracter formal al consultării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Minută Propuneri primite de la angajați	Aprilie 2022	Conducerea instituției, persoane desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.4 Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat prin act administrativ și diseminat (e-mail, circulară, ședință etc) Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate	Nedistribuirea planului	Plan de integritate aprobat Minută/ circulară/ e-mail/ listă de luare la cunoștință	30 iunie 2022	Coordonatorul implementării Planului de Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.5 Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție/Registru riscurilor de corupție	Mai 2022	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.6 Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate	Nr. măsuri implementate Nr. vulnerabilități remediate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților (Anexa C)	Permanent	Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la corupție	În funcție de măsurile de remediere identificate.
1.7 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către MDLPA	Grad de implementare a planului de integritate Măsuri noi introduse/ revizuite	Caracter formal al evaluării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Raport de evaluare Bază de date MDLPA	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.8 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA - inventarul măsurilor)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de autoevaluare	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
Obiectiv 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget

¹ Sau grup de lucru - în funcție de dimensiunea instituției

2.1 Organizarea de activități de informare și conștientizare a cetățenilor și angajaților cu privire la drepturile cetățenilor în relația cu autoritățile administrației publice	Nr. programe derulate/ activități de informare Nr. participanți Nr. module de curs derulate Feedback-ul participanților	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare Caracter formal al activităților	Rapoarte de activitate Liste de prezență	Permanent	Conducerea instituției, coordonatorul planului de integritate	Se va estima în funcție de numărul participanților, conținutul programului etc. (se pot utiliza resurse proprii sau finanțări nerambursabile)
2.2 Încurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente (ex. social media).	Nr. sesizări transmise de cetățeni Tip de canale utilizate Nr. mesaje preventive/postări publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc)	Nealocarea de resurse umane și financiare Acces limitat la internet și echipamente al cetățenilor din mediul rural sau în vârstă Lipsa personalului din instituție care să gestioneze sesizările primite	Note de informare Mesaje/sesizări transmise pe conturile instituției E-mailuri transmise Liste de difuzare Fișiere publicate pe Intranet	2025	Conducerea instituției Personalul desemnat	
2.3 Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea de materializări a riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției	Tipul de servicii digitalizate Nr de utilizatori	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Acces limitat la resurse (ex Internet)	Pagina/Portalul instituției care furnizează serviciul Rapoarte de activitate Feedback cetățeni	2025	Conducerea instituției, Personalul desemnat	Se va estima în funcție de dimensiunea proiectului.
2.4 Reglementarea procedurilor de obținere cu celeritate în regim de urgență a avizelor/documentelor emise de instituție	Proceduri utilizate	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Retenția la schimbare a angajaților	Lista de proceduri adoptate	31 decembrie 2022	Coordonator implementare Plan de Integritate Personalul desemnat	
Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local						
3.1 Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025	Indicatori de performanță Informații de interes public publicate conform standardului Număr de structuri care încarcă informații în website	Riscuri Resursă financiară insuficientă Personal neinstruit	Surse de verificare Pagina de internet a instituției Solicitanți de informații de interes public E-mail-uri	Permanent	Responsabil Conducerea instituției Compartimentul informatic/ responsabil informații de interes public	În funcție de complexitatea site-ului, se pot utiliza surse proprii sau finanțări nerambursabile.
3.2 Publicarea de seturi de date pe portalul data.gov.ro	Nr. de seturi de date publicate pe portalul data.gov.ro	Nealocarea resurselor umane și financiare. Lipsa informațiilor/ cunoștințelor în domeniu Lipsa interesului pentru publicarea informațiilor în format deschis	Portalul data.gov.ro	Permanent	Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul.
3.3 Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5.000 euro și a execuției acestora, cu o actualizare trimestrială.	Număr de informații/contracte publicate Pagina de internet actualizată periodic	Înfrângeri în publicarea documentelor	Secțiune realizată - Pagina de internet a instituției Documente în domeniu publicate	Permanent	Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul.
Obiectiv 4: Consolidarea integrității la nivelul instituției						
4.1 Implicarea societății civile în monitorizarea a integrității în procesul de derulare a achizițiilor	Indicatori de performanță Nr. de proceduri de achiziție publică la care s-au încheiat	Riscuri Resurse umane și financiare insuficiente	Surse de verificare Rapoarte anuale de activitate Pacte de integritate încheiate	Termen de realizare Permanent	Responsabil Conducerea instituției publice	Buget Se va estima în funcție de necesarul de resursă umană.

publice prin utilizarea pactelor de integritate	pacte de integritate cu reprezentanți ai societății civile	Reticiența angajaților de a utiliza un astfel de instrument Nr. redus de organizații neguvernamentale care utilizează instrumentul			Responsabil structură achiziții publice Coordonator implementare Plan de integritate	
4.2 Introducerea în contractul de management al spitalelor publice a unor indicatori de evaluare prin care actele de corupție, incompatibilitățile, abuzurile și conflictele de interese ale personalului din subordine să fie considerate eșecuri de management	Clauza contractuală	Reticiența angajaților	Contract încheiat	Permanent	Conducerea instituției publice Coordonator implementare Plan de integritate	
4.3 Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului/ măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a măsurilor preventive anticorupție	Resurse umane insuficiente Lipsa structurilor de audit intern	Rapoarte de audit Rapoarte de activitate	La 2 ani	Conducerea instituției, structura de audit intern din cadrul instituției	



ROMÂNIA
JUDEȚUL COVASNA
PRIMĂRIA COMUNEI COMANDĂU



Nr. 1050/20.04.2022

REFERAT

privind aprobarea Declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională și a Planului de integritate la nivelul UAT Comuna Comandău pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025

Ținând cont de

- adresa nr. 861/11.01.2022 a Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrație.
- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1269/2021, privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025;
- prevederile art. 155 alin. (1) lit. e), și ale art. 196 alin. (1) lit. b), din O.U.G. nr.57/2019, privind Codul administrativ, actualizată, cu modificările și completările ulterioare;
- faptul că până la finalul lunii martie 2022, toate instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, inclusiv cele subordonate, coordonate, aflate sub autoritate, trebuie să îndeplinească procedurile privind asumarea unei agende de integritate organizațională, iar până la finalul lunii iunie 2022 trebuie să elaboreze și să adopte, prin act administrativ al conducerii instituției, planurile de integritate aferente. Prin același act administrativ se desemnează coordonatorul implementării planului de integritate (la nivel de funcție de conducere), precum și persoanele responsabile cu punerea în aplicare a măsurilor incluse în planul de integritate.

În prisma celor sus menționate constat necesitatea emiterii unei dispoziții prin care să se aprobe Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională precum și Planul de integritate la nivelul UAT Comuna Comandău pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025

**Secretar general al comunei Comandău,
Simó Barbara**

